

KODEKS POSLOVNOG PONAŠANJA

Brodogradilište Viktor Lenac vjeruje u odgovorno društveno i etičko ponašanje. Obveza je svih naših zaposlenika prema svim vlasnicima udjela da poštuju visoke standarde integriteta i transparentnog poslovanja. To je temelj i razlog uvođenja ovog Kodeksa poslovnog ponašanja.

Kodeks poslovnog ponašanja odnosi se na sve naše zaposlenike, naše poslovne partnere, klijente i dobavljače.

Primjena i nadzor

Brodogradilište Viktor Lenac nadzire primjenu Kodeksa poslovnog ponašanja i u slučaju saznanja o povredi istog, odmah pristupa otklanjanju takve povrede.

Zakonska sukladnost

Zalažemo se za pošten odnos sa svim našim klijentima, nastojeći i nadići njihova očekivanja. Stoga, vjerujemo da je važno pridržavati se duha i slova zakona i propisa koji upravljaju našim poslovanjem.

Ovaj Kodeks poslovnog ponašanja nije zamjena za zakon i ako je bilo koji njegov dio u suprotnosti sa zakonom, onda zakon ima prednost. Mogu se pojaviti situacije za koje ne postoje posebne smjernice. U takvim slučajevima, ponašanje treba biti u duhu Kodeksa poslovnog ponašanja.

Dječji rad i prisilni rad

Brodogradilište Viktor Lenac priznaje pravo svakog djeteta da bude zaštićeno od ekonomskog iskorištavanja i od rada koji može biti opasan za njegovo tjelesno, psihičko i duhovno zdravlje, štetan za njegov moralni i društveni razvoj odnosno koji može ometati njegovo obrazovanje.

Brodogradilište Viktor Lenac ne zapošljava niti prihvaća bilo kakav oblik prisilnog rada ili dužničkog ropstva, zatvorenike niti ilegalne radnike.

Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

Svi naši zaposlenici imaju slobodu pridružiti se ili osnovati udruhu po slobodnom izboru, organizirati se te kolektivno i pojedinačno pregovarati. Nijedan zaposlenik ne smije biti uznemiravan ili pod prijetnjom oduzete zbog ostvarivanja takvih prava.

Ugovori o radu, radno vrijeme i naknada

Brodogradilište Viktor Lenac pridržava se zakona i propisa koji se odnose na ugovore o radu i radno vrijeme, uključujući prekovremeni rad i naknadu za isti. Osobni dohodak se redovito isplaćuje, u skladu s važećim zakonima i situacijom na tržištu. Zaposlenici imaju pravo na najmanje jedan neradni dan u tjednu te državne praznike. Zaposlenici imaju pravo na godišnji odmor, bolovanje te porodiljni odnosno roditeljski dopust bez ikakvih negativnih posljedica.

Diskriminacija, uznemiravanje i jednake mogućnosti

Brodogradilište Viktor Lenac pruža radno okruženje u kojem se svi trebaju tretirati s poštovanjem i dostojanstvom te im se omogućavaju poštene i jednake mogućnosti za razvoj. Stoga se ne tolerira nikakav oblik diskriminacije ili uznemiravanja na radnom mjestu zbog rase, etničke pripadnosti, spolne orijentacije, spola, vjere, dobi, invalidnosti, političkog mišljenja, nacionalnosti ili bilo kojeg drugog potencijalno diskriminirajućeg čimbenika.

Zloupotreba alkohola i droga

Od svih zaposlenika očekuje se da radu pristupaju nenarušene sposobnosti prosuđivanja te da se suzdržavaju od bilo kakve zloupotrebe alkohola i droga koji bi mogli utjecati na njihov rad.

Odnos sa zajednicom

Brodogradilište Viktor Lenac prihvaća korporativnu društvenu odgovornost i na primjeren način podržava lokalnu, regionalnu i globalnu zajednicu.

Zaštita okoliša i održivost

- Brodogradilište Viktor Lenac uvijek će poštivati zakonske odredbe.
- Brodogradilište Viktor Lenac stalno traži načine smanjenja potrošnje resursa, sprječavanja onečišćenja i smanjenja utjecaja svojih procesa i proizvoda na okoliš unutar cijelog vrijednosnog lanca.
- Brodogradilište Viktor Lenac potiče razvoj i širenje ekološki prihvatljivih tehnologija.
- Brodogradilište Viktor Lenac od svih proizvodnih jedinica, koje imaju značajan utjecaj na okoliš, zahtijeva uvođenje sustava upravljanja okolišem koji se mogu certificirati.

Radno okruženje

Brodogradilište Viktor Lenac zalaže se za sigurnu radnu okolinu i smanjenje rizika koji mogu uzrokovati nezgode te naštetiti zdravlju i dobrobiti zaposlenika.

Sigurnost građevine i zaštita od požara

Opasni materijal i oprema pohranjuju se u skladu s važećim pravilima i procedurama. Izlazi za slučaj nužde jasno su označeni, dobro osvijetljeni te im je osiguran slobodan pristup.

Prva pomoć i medicinska zaštita

Oprema za prvu pomoć nalazi se na odgovarajućim mjestima i na svakom takvom mjestu treba biti dostupna najmanje jedna osoba obučena za pružanje osnovne prve pomoći. Ukoliko dođe do nesretnog slučaja, treba kontaktirati liječnika ili medicinsko osoblje.

Poslovna etika

Brodogradilište Viktor Lenac poštuje zakone i odredbe zemalja u kojima posluje, a koji se tiču poslovne etike te isto zahtijeva od svojih dobavljača i poslovnih partnera.

Zakoni protiv nepoštenog tržišnog natjecanja

Brodogradilište Viktor Lenac zalaže se za snažno, ali pošteno natjecanje koje se temelji na dodanoj vrijednosti proizvoda i usluga. Brodogradilište Viktor Lenac ne upušta se u nepošteno, obmanjujuće ili netočne usporedbe, niti sklapa protukonkurentne ugovore ili aranžmane. Zaposlenici moraju izbjegavati bilo kakve protukonkurentne ugovore ili povezane radnje s bilo kojim konkurentom ili poslovnim partnerom Brodogradilišta Viktor Lenac. U slučaju nadzora na licu mjesta od strane tijela za zaštitu tržišnog natjecanja, zaposlenici trebaju u potpunosti surađivati s dužnosnicima i ne smiju na bilo koji način ometati istragu.

Podmićivanje

Brodogradilište Viktor Lenac ne prihvaća mito, olakšice ili iznude u bilo kojem obliku, bilo kao davatelj odnosno inicijator ili kao primatelj.

Zabava, darovi, napojnice i donacije

Aktivnosti nabave i prodaje trebaju se obavljati s najvišom razinom integriteta. Stoga, Brodogradilište Viktor Lenac niti njegovi zaposlenici ne smiju davati niti prihvatiti bilo kakve darove, napojnice niti ponude za zabavu, a koji bi mogli utjecati na donošenje odluka zaposlenika ili klijenta. U poslovnim krugovima uobičajeno je davanje malih darova, gostoprimitstvo i podmirivanje troškova. Uz pažljivo promišljanje i umjerenu vrijednost, to može biti prihvatljivo, osim kada bi takav aranžman mogao imati neprikladan utjecaj na ishod poslovnih transakcija.

Prijevara

Brodogradilište Viktor Lenac ne prihvaća prijevaru u bilo kojem obliku.

Evidencije i izvješća

Cjelovitost sustava evidencije i izvješćivanja Brodogradilišta Viktor Lenac, uključujući elektronička izvješća i sustave, od izuzetne je važnosti. Zaposlenici moraju voditi posebnu pozornost kako bi bili sigurni da su zapisi točno i potpuno pripremljeni i pregledani, bilo da su namijenjeni za unutarnju ili vanjsku upotrebu.

Sukob interesa

Sukobi interesa između zaposlenika i tvrtke moraju se izbjeći. Ako se takav sukob pojavi, zaposlenik mora obavijestiti svojeg neposrednog rukovoditelja. Sukob interesa uključuje:

- vanjske poslovne aktivnosti
- osobni finansijski interes
- korištenje insajderskih odnosno povjerljivih informacija za osobnu dobit
- zapošljavanje članova obitelji ili bliskih osobnih prijatelja
- kupnja ili prodaja članovima obitelji ili bliskim osobnim prijateljima.